

## CONDUIRE UN ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION

|              |               |                            |                  |
|--------------|---------------|----------------------------|------------------|
| <b>Durée</b> | <b>1 jour</b> | <b>Référence Formation</b> | <b>5-RH-EVAL</b> |
|--------------|---------------|----------------------------|------------------|

### Objectifs

Comprendre l'intérêt de l'évaluation comme outil de management et régulateur relationnel  
Acquérir une méthodologie de conduite des entretiens d'évaluation

### Participants

Toute personne amenée à réaliser des entretiens d'évaluation

### Pré-requis

Pas de prérequis spécifiques

### Moyens pédagogiques

Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur  
Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion-discussion  
Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle  
Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.  
Remise d'un support de cours.

### PROGRAMME

#### Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques

- Perception de l'évaluation :
- <ul>- Par le responsable de service
- Par le salarié

#### Les outils nécessaires à l'entretien d'évaluation

- La fiche de poste
- La grille d'évaluation
- Le support d'entretien

#### La préparation de l'entretien

- Information aux salariés concernés
- Organisation matérielle
- Évaluation préalable
- Réflexion sur les nouveaux objectifs à proposer

#### L'entretien

- Quelques principes de base de la communication
- Schéma de l'entretien
- Accueil
- Questionnement
- Evaluation et positionnement du salarié en mesurant le niveau d'atteinte des objectifs de l'année écoulée
- Analyse des succès et des difficultés rencontrés
- Proposition et négociation des nouveaux objectifs : notion de contrat
- Mise à jour de la fiche de poste
- Recueil des vœux en formation, mobilité, évolution

#### L'analyse de l'entretien

#### CAP ÉLAN FORMATION

[www.capelanformation.fr](http://www.capelanformation.fr) - Tél : 04.86.01.20.50

Mail : [contact@capelanformation.fr](mailto:contact@capelanformation.fr)

Organisme enregistré sous le N° 76 34 0908834

version 2024



- Fiches synthétiques
- Auto-évaluation

**Le suivi post-entretien**

- Suivi de la mise en œuvre des objectifs

**CAP ÉLAN FORMATION**

[www.capelanformation.fr](http://www.capelanformation.fr) - Tél : 04.86.01.20.50

Mail : [contact@capelanformation.fr](mailto:contact@capelanformation.fr)

Organisme enregistré sous le N° 76 34 0908834  
version 2024